

UBND TỈNH QUẢNG BÌNH
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SNV- CBCCVC

Quảng Bình, ngày 14 tháng 8 năm 2023

V/v hướng dẫn một số nội dung thực
hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP
ngày 30/12/2022 của Chính phủ

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 1540/UBND-NCVX ngày 02/8/2023 về việc thực hiện Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây viết tắt là Nghị định số 111/2022/NĐ-CP); Sở Nội vụ hướng dẫn một số nội dung về hợp đồng dịch vụ, hợp đồng lao động thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập và hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể như sau:

1. Ký kết hợp đồng thực hiện công việc hỗ trợ, phục vụ

Căn cứ quy định tại khoản 1 Điều 4, khoản 2 Điều 5, Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, nhu cầu sử dụng nhân lực và kinh phí, người đứng đầu cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập ký kết hợp đồng dịch vụ để thực hiện các công việc hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, đơn vị mình, đồng thời yêu cầu đơn vị cung cấp dịch vụ ưu tiên ký kết hợp đồng dịch vụ với người đang ký hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP¹ và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP² theo yêu cầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị, trường hợp không có đơn vị cung cấp dịch vụ đáp ứng yêu cầu (hoặc không bảo đảm theo yêu cầu hoặc không thỏa thuận được nội dung) thì người đứng đầu ký kết hợp đồng lao động và quyết định số lượng hợp đồng với cá nhân để thực hiện công việc nêu trên.

2. Ký kết hợp đồng thực hiện công việc chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập

¹ Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập;

² Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ quy định tại khoản 3 Điều 4 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP, Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, nhu cầu sử dụng nhân lực và kinh phí, người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập:

- Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư (sau đây gọi là đơn vị nhóm 1) và đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 2) ký kết hợp đồng lao động để làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ ở vị trí việc làm do viên chức đảm nhiệm theo nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực của đơn vị mà không phải trình cấp có thẩm quyền quyết định về số lượng.

- Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 3) ký kết hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ cung cấp dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách nhà nước để đáp ứng nhu cầu sử dụng nguồn nhân lực còn thiếu so với định mức số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập do bộ quản lý ngành, lĩnh vực ban hành (Trường hợp bộ quản lý ngành, lĩnh vực chưa quy định cụ thể thì thực hiện theo Đề án vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt). Đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm dưới 70% chi thường xuyên hoặc đơn vị sự nghiệp công lập chưa được giao quyền tự chủ tài chính thì phải báo cáo cơ quan có thẩm quyền quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thống nhất trước khi thực hiện.

- Đơn vị sự nghiệp công lập do Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên (sau đây gọi là đơn vị nhóm 4):

+ Đơn vị nhóm 4, trừ đơn vị thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và y tế, còn số lượng người làm việc đã được cấp có thẩm quyền giao, nếu đảm bảo chỉ tiêu tinh giản số lượng người làm việc theo lộ trình, kế hoạch thì thực hiện tuyển dụng đối với số lượng người làm việc được giao chưa sử dụng. Trường hợp đã thực hiện tuyển dụng nhưng vẫn không tuyển đủ thì được ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung để bổ sung nhân lực còn thiếu so với số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao hoặc để kịp thời thay cho số viên chức nghỉ thai sản, thôi việc, nghỉ hưu.

+ Đơn vị nhóm 4 thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục và y tế ký kết hợp đồng lao động có thời gian không quá 12 tháng để làm công việc ở vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung để bổ sung nhân lực còn thiếu so với số lượng người làm việc được cấp có thẩm quyền giao hoặc để kịp thời thay cho số viên chức nghỉ thai sản, thôi việc, nghỉ hưu.

Trường hợp số lượng người làm việc được giao ít hơn so với số lượng theo định mức do Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Y tế ban hành và đơn vị có nhu cầu hợp đồng lao động thì đơn vị phải xây dựng kế hoạch hợp đồng lao động

(số lượng đề nghị hợp đồng thực hiện theo khoản 4 Điều 9 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP) cùng với kế hoạch số lượng người làm việc hàng năm, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) xem xét, tổng hợp, trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định. Đơn vị thực hiện ký kết hợp đồng trong tổng số hợp đồng đã được Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định.

- Đơn vị nhóm 3 và đơn vị nhóm 4 còn số lượng người làm việc đã được cấp có thẩm quyền giao thì phải thực hiện tuyển dụng đối với số được giao.

3. Mẫu hợp đồng dịch vụ, hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập

Thực hiện theo quy định tại Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03 tháng 3 năm 2023 của Bộ Nội vụ Hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ, hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Một số nội dung cần lưu ý khi thực hiện hợp đồng lao động

- Các cơ quan, đơn vị thực hiện tuyển dụng số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước được cấp có thẩm quyền giao; không dùng hình thức ký kết hợp đồng quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP để thay thế cho việc tuyển dụng viên chức.

- Không ký hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ trong cơ quan hành chính và hợp đồng dịch vụ làm chuyên môn, nghiệp vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập.

- Người được ký hợp đồng lao động phải đáp ứng đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định tại khoản 1 Điều 8 đối với trường hợp cá nhân ký kết hợp đồng lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ hoặc khoản 1 Điều 10 đối với trường hợp cá nhân ký kết hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP và theo khung năng lực vị trí việc làm đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

- Người ký hợp đồng lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định tại Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03 tháng 7 năm 2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế thì tiếp tục thực hiện công việc đến hết thời hạn hợp đồng và được ưu tiên ký hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ theo quy định của Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ nếu các bên còn nhu cầu.

- Người đã được tuyển vào biên chế trước ngày Nghị định số 25/CP ngày 23 tháng 5 năm 1993 của Chính phủ có hiệu lực và đang làm các công việc quy định tại Điều 4 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thì không chuyển sang thực hiện chế độ hợp đồng.

- Hợp đồng lao động phải được ký kết theo quy định của pháp luật lao động và quy định tại Nghị định số 111/2022/NĐ-CP. Người sử dụng lao động có trách nhiệm quan tâm đến chế độ, chính sách, quyền lợi hợp pháp của người lao động.

- Người lao động làm công việc hỗ trợ, phục vụ quy định tại khoản 1 Điều 4 Nghị định số 111/2022/NĐ-CP được hưởng tiền lương và các chế độ khác theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động. Tiền lương trong hợp đồng lao động áp dụng một trong hai hình thức: Áp dụng mức tiền lương theo thỏa thuận phù hợp với quy định của pháp luật lao động hoặc áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức phù hợp với khả năng ngân sách của cơ quan, đơn vị. Trường hợp thỏa thuận áp dụng tiền lương theo bảng lương của công chức, viên chức thì các loại phụ cấp được hưởng (nếu có) được tính vào tiền lương; chế độ nâng bậc lương và các chế độ, chính sách khác có liên quan đến tiền lương thực hiện như công chức, viên chức.

- Các cơ quan, đơn vị hướng dẫn, kiểm tra việc thực hiện hợp đồng lao động của các đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý; tổng hợp kết quả thực hiện hợp đồng lao động trong năm, báo cáo Sở Nội vụ, Sở Tài chính trước ngày 15 tháng 11 hàng năm để tổng hợp tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính theo yêu cầu.

Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời thông tin đến Sở Nội vụ, Sở Tài chính để được hướng dẫn thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Tài chính;
- Lãnh đạo Sở NV;
- Lưu: VT, CBCCVC.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Phan Ngọc Lâm